

Häuser zum Leben

***Pre-, On- & Offboarding -
Gesundheitsstrategien für
Mitarbeiter*innen***



- Eine positive emotionale Bindung zum Unternehmen wird aufgebaut → Ich habe die richtige Entscheidung getroffen
 - Grundlegende Informationen zum Unternehmen & Vorbereitung auf den 1.Arbeitstag
 - Wann soll ich wo sein, wer nimmt mich in Empfang, wer zeigt mir meinen Arbeitsplatz/Abteilung, etc.
- eLearning zum Thema Preboarding
 - Begrüßungsvideo mit GF und/oder Mitarbeiter*innen
 - Video mit Szenen aus den **Häusern zum Leben**
 - Sequenz „Es geht los“ (Häuserrundgang)



Onboarding

- Einladung & **Unterstützung**, Teil des Ganzen zu werden
- Neuem/r Mitarbeiter*in wird Mentor*in zur Seite gestellt
- Standardisierte Onboarding-Checkliste nach jeweiliger Berufsgruppe
- Mitarbeiter*in soll nach Ablauf von 30 bis 90 Tagen so gut in das Unternehmen integriert sein, dass eigenständig und produktiv gearbeitet werden kann
- Mitarbeiter*in soll die wichtigsten Rahmenbedingungen des Zusammenarbeitens (Kommunikationswege, Prozesse, Abläufe, Unternehmensziele und -werte, etc.) bei den *HZL* kennen und danach handeln
- Wissen, wo weitere Informationen zu finden sind (zB. Intranet, Ansprechpersonen, etc.)



Neu → **Pre-** und **Onboarding-**Mix aus eLearnings & Präsenzformaten → *Blended Learning*
→ **gesamtheitliche Lernreise**

- Onboarding eLearning bestehend aus 6 Modulen
 - Welcome-Veranstaltung → wird dadurch inhaltlich adaptiert → kann als Ergänzung zum eLearning dienen
- Wichtigsten Inhalte des eLearnings:
 - Vision, Strategie der HzL
 - Willkommen an Board
 - Abteilungen & Bereiche
 - 360° Rundgang durch ein Haus
 - Alles zu *Benefits* & Karriere, inklusive ***Gesund im Betrieb***
 - Berufsspezifische Informationen → Führungskräfte, Pflege & Betreuung, Lehrlinge, BGM
 - Onboarding-Checkliste
 - Feedback-Gesprächsbögen



Blended Learning

- Materialien zum Nachlesen
- Schaffung von – auch digitalen – Vernetzungsmöglichkeiten
- Alles zu *Benefits* & Karriere
- ***Gesund im Betrieb***



Gesundheitsmanagement im Onboarding

- Abteilung ***miteinander*** → Timeslot im Rahmen der Welcome-Veranstaltung bzgl. bestimmter Themen und Leistungsrepertoire
- Informationsmaterial in den „Willkommenstaschen“
 - Tätigkeitsspektrum, Angebote & Ansprechpersonen (Link zur ***miteinander***-Seite im Intranet)
 - Folder
 - Infos zu Bewegung, Ernährung, Resilienz
 - Goodies à la *Stressbälle*, Achtsamkeitspostkarten, etc.



Häuser
zum Leben



Für die
Stadt Wien

Gesundheitsmanagement

Tätigkeitsspektrum miteinander

- ***Betriebliche Gesundheitsförderung***
- ***Diversitätsmanagement***
- ***Wiedereingliederungsmanagement***

- Fortbildungen und Workshops
- Mitmach-Angebote wie Teilnahme an Laufveranstaltungen, etc.
- Beratung und Begleitung
- Vernetzung
- Kampagnen zB. *HZL gegen Rassismus*, Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz
- Gesundheitszirkel
- Information macht sichtbar und stärkt Vielfalt, zB. Blog im Intranet, *Ask and Go Runden*
- Schwerpunktthemen werden aufbereitet, zB. betriebliche Trauerarbeit, Sprache, etc.

Impressionen Tätigkeitsfelder miteinander



Impressionen Tätigkeitsfelder miteinander





Häuser
zum Leben



Für die
Stadt Wien

Gesundheitsmanagement

Impressionen Tätigkeitsfelder miteinander



- Bei Austritt Brief an MA*innen mit wertschätzendem Text
- „Alumni“-Treffen
- Newsletter

